

**СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Школа №137 городского округа город Уфа Республики Башкортостан
на 2025-2027 годы

регистрационный номер 82/25 от 15.04.2025 года

От работодателя:

Директор

МАОУ Школа №137

Т.А. Алескерова

М.П.

«18» февраля 2026 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ Школа №137

Р.З. Галимова

«18» февраля 2026 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Калининской
районной организации города
Уфы Общероссийского
Профсоюза образования

/А.К. Хисамутдинова

М.П.

№ 11 от «24» февраля 2026 г.



Филиал ГКУ РЦЗН по Калининскому району города Уфы

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«27» февраля 2026 г.

Регистрационный номер 31/26

Подпись Хисамутдинова А.К.

На основании статьи 49 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 1.11 Коллективного договора МАОУ Школа №137 на 2025-2027годы, в данный Коллективный договор, принятые на общем собрании работников (протокол заседания от 18.02.26 год № 1) внести следующие изменения:

Пункт 3.4. коллективного договора исключить.

Пункт 3.5. коллективного договора исключить.

Пункт 4.10. коллективного договора исключить.

Пункт 5.2.16. коллективного договора исключить.

Пункт 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10.Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;
- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;
- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;
- члены семей военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;
- участники специальной военной операции и члены их семей;
- внештатные правовой, технический инспекторы труда Профсоюза;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- председатель первичной профсоюзной организации, его заместители;
- молодые специалисты, применяющие инновационные методы работы».

Пункт 4.8.6. изложить в следующей редакции:

«4.8.6. Применяется следующий перечень должностей работников, работающих на условиях ненормированного рабочего дня:

- заместитель директора по АХЧ,
- заместитель директора по УВР.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 3 календарных дня».

Пункт 4.9.изложить в следующей редакции:

«4.9. С учетом производственных и финансовых возможностей по заявлению работника ему предоставляются дополнительные выходные дни (дни отдыха) с сохранением заработной платы в следующих случаях:

- при работе без листков нетрудоспособности в течение учебного года - 3дня;
 - выполнившим нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на знаки отличия -1день;
 - уполномоченному по охране труда - 1день;
 - членам аттестационных комиссий Министерства просвещения и науки Республики Башкортостан - 3дня;
 - мужу при выписке новорожденного из роддома - 1день;
 - работникам, привлекаемым к проведению итоговой аттестации по программам основного общего и среднего общего образования–3дня;
 - для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу -1 день;
 - в связи с переездом на новое место жительства – 1день;
 - при мобилизации членов семьи, проводов детей в армию – 1день;
 - в случае свадьбы работника (детей работника) – 2дня;
 - на похороны близких родственников – 3 дня;
 - при ремонте и подготовки кабинета к приемке школы во время отпуска работника-до 3дней;
- без сохранения заработной платы в следующих случаях:
- работающим пенсионерам по старости - 14 календарных дней;
 - работающим инвалидам – 60 календарных дней»

Пункт 5.2.2. изложить в следующей редакции:

«5.2.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат устанавливаются локальным актом образовательной организации, определяющим основания для начисления выплат и их периодичность, утверждаемым по согласованию с Профсоюзным комитетом, с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ.»

Пункт 5.2.12 изложить в следующей редакции:

«5.2.12. Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, выплата компенсационного характера за проверку письменных работ по русскому, родным языкам и литературе, государственному языку республики, математике, иностранным языкам, основным учителям начальных классов являются обязательными.

Выплата компенсационного характера за проверку письменных работ основным учителям начальных классов устанавливается независимо от объема учебной нагрузки. Учителям-предметникам, ведущим учебные

занятия в I-IV классах, доплата за проверку письменных работ производится исходя из фактической учебной нагрузки.

При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу».

Пункт 5.2.13. изложить в следующей редакции:

«5.2.13. Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МАОУ Школа №137.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МАОУ Школа №137».

Пункт 5.2.35. изложить в следующей редакции

«5.2.35. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя».

Пункт 6.3.5 изложить в следующей редакции

«6.3.5. Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности».

Пункт 6.3.7 изложить в следующей редакции

«6.3.7. Предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней работникам – членам аттестационной комиссии Министерства просвещения Республики Башкортостан».

Пункт 9.1.2 изложить в следующей редакции:

«9.1.2. Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную

организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре».

Пункт 9.1.8. изложить в следующей редакции:

- «9.1.8. В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):
- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;
- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;
- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет».

Пункт 9.1.10 изложить в следующей редакции:

«9.1.10. В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет».

Пункт 9.1.12. изложить в следующей редакции:

«9.1.12. Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы».

Пункт 9.1.13. изложить в следующей редакции:

«9.1.13. В случае если молодой специалист получил квалификационную

категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года».

Пункт 9.1.17. изложить в следующей редакции:

«9.1.17. Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права».

Пункт 9.4. изложить в следующей редакции:

«Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:

Пункт 9.4.1. изложить в следующей редакции:

«9.4.1. Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время».

Пункт 9.4.7 изложить в следующей редакции:

«9.4.7. По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются 3 дополнительных оплачиваемых выходных дня в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции».

Пункт 9.4.10. изложить в следующей редакции:

«9.4.10. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет, работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в летнее и другое удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней».

Дополнить коллективный договор пунктами:

«9.4.11. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

9.4.12. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

9.4.13. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

9.4.14. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3дня».

Пункт 10.9. изложить в следующей редакции:

«10.9. Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов».